

Алматинский «Призыв к действию» по расширению прав и возможностей женщин в туризме

Министерство туризма и спорта Казахстана и другие государства-члены ООН Туризм, Бюро по туризму Алматы, представители туристических направлений, частного сектора, образовательных учреждений, межправительственных организаций, эксперты и ведущие организации гражданского общества, представляющие интересы женщин в туризме, собрались по случаю Первой региональной конференции по расширению прав и возможностей женщин в сфере туризма в Европе, состоявшейся 22–23 октября 2025 года в Алматы, Казахстан.

Конференция подчеркнула, что туризм является не только одной из самых быстрорастущих отраслей экономики, но и мощным двигателем экономического и социального расширения прав и возможностей женщин. Участники обсудили огромные возможности, которые предоставляет туризм для трудоустройства и предпринимательства женщин, а также неуклонный рост числа женщин, занятых в профессиях, считавшихся преимущественно мужскими на протяжении последних десятилетий. Отдельно отмечалось положительное влияние женских сетей на устранение гендерного неравенства.

Вместе с тем, несмотря на значительный потенциал туризма в сфере расширения прав и возможностей женщин, участники отметили сохраняющиеся проблемы в отрасли. Женщины по-прежнему чаще заняты в низкооплачиваемых, низкоквалифицированных и неформальных формах занятости. Прогресс в сокращении гендерного разрыва в оплате труда, преодолении цифрового неравенства и обеспечении паритета в руководстве остается ограниченным. В целом сектор еще далек от достижения Цели устойчивого развития №5 ООН — обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек.

В связи с этим участники призывают государственный и частный сектор, а также представителей гражданского общества принять следующие обязательства в рамках «Алматинского Призыва к Действию по продвижению расширения прав и возможностей женщин в туризме», как катализатора перемен на пути к гендерному равенству и расширению прав всех женщин и девочек, в соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

I. Трудоустройство

- Принять меры по сокращению гендерного разрыва в оплате труда в туризме
- Бороться с гендерными стереотипами при найме в сфере туризма
- Усилить меры по привлечению женщин в сферы, где они недостаточно представлены, как транспорт, сельский туризм, технические профессии
- Реализовать политику, четко определяющую и запрещающую насилие и домогательства по признаку пола
- Обязывать туристические компании отчитываться о прогрессе в достижении гендерного равенства

II. Предпринимательство

- Разрабатывать инициативы для поддержки женского предпринимательства, например, через обучение и тренинг, доступ к финансированию, грантам и налоговым льготам
- Содействовать формализации женских туристических предприятий и финансовому обеспечению женщин
- Расширять возможности женщин по доступу к рынку и их туристических продуктов к справедливой торговле через гендерно-чувствительные закупки
- Улучшать доступ женщин к цифровым технологиям и онлайн-туристическим платформам

III. Лидерство, политика и процесс принятия решений

- Сотрудничать по линии развития возможностей профессионального роста женщин через профессиональные ассоциации, наставничество и программы лидерства
- Внедрять политику, способствующую карьерному росту женщин, доступу к финансам и технологиям
- Применять гендерный подход, включая анализ, консультации с гражданским обществом и учет гендерных аспектов на всех этапах политики и программ туризма
- Соблюдать международные стандарты, включая Конвенции МОТ о достойном труде и Рамочную конвенцию ООН Туризм по этике туризма

IV. Образование и профессиональная подготовка

- Расширять доступ девочек и женщин к образованию и профессиональной подготовке, необходимых в сфере туризма, особенно в STEM-направлениях в целях доступа к техническим профессиям
- Поддерживать постоянное повышение квалификации женщин на протяжении всей карьеры
- Предоставлять целевое обучение для продвижения женщин на более высокие и оплачиваемые должности
- Реализовывать и финансировать образовательные программы по гендерному равенству и стимулировать участие отрасли

V. Сообщество и гражданское общество

- Внедрять меры по улучшению баланса между работой и личной жизнью женщин и справедливому распределению неоплачиваемого труда
- Гарантировать эффективное выполнение обязательств по гендерному равенству и правам человека на национальном уровне
- Создавать и поддерживать женские туристические сети и ассоциации для продвижения и поддержки гендерных инициатив

VI. Мониторинг в целях лучшего управления

- Систематически собирать и публиковать туристическую статистику с разбивкой по полу в соответствии с рамками ООН Туризм «Измерение устойчивости туризма»
- Регулярно предоставлять ООН Туризм данные по туризму с гендерной разбивкой